



**КонсультантПлюс**  
надежная правовая поддержка

Закон Тамбовской области от 24.11.2006 N  
116-З

(ред. от 05.11.2015)

"О кадровом резерве на государственной  
гражданской службе Тамбовской области"  
(принят Постановлением Тамбовской  
областной Думы от 24.11.2006 N 353)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 24.03.2016

24 ноября 2006 года

N 116-3

**ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**ЗАКОН**  
**О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**  
**ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Принят  
Постановлением  
Тамбовской областной Думы  
от 24 ноября 2006 г.  
N 353

Список изменяющих документов  
(в ред. Законов Тамбовской области  
от 06.02.2012 N 109-3, от 06.12.2012 N 213-3, от 01.10.2013 N 324-3,  
от 04.12.2013 N 339-3, от 06.06.2014 N 418-3, от 01.04.2015 N 510-3,  
от 05.11.2015 N 575-3)

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [Законом](#) Тамбовской области "Об организации государственной гражданской службы Тамбовской области" устанавливает единый порядок формирования кадрового резерва Тамбовской области и кадрового резерва государственных органов Тамбовской области (далее - кадровый резерв), определяет порядок использования кадрового резерва и организации работы с ним.

Статья 1. Принципы организации работы по формированию кадрового резерва

1. Работа по формированию кадрового резерва на государственной гражданской службе Тамбовской области осуществляется в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [Законом](#) Тамбовской области "Об организации государственной гражданской службы Тамбовской области", указами Президента Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тамбовской области, настоящим Законом.

2. Основными принципами организации работы по формированию кадрового резерва на государственной гражданской службе Тамбовской области и работы с ним являются:

- 1) формирование кадрового резерва на конкурсной основе и его эффективное использование;
- 2) совершенствование профессионального мастерства государственных гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве;
- 3) содействие должностному росту государственных гражданских служащих на конкурсной основе;
- 4) создание условий для ротации государственных гражданских служащих;
- 5) учет перспективной численности гражданских служащих;
- 6) ответственность руководителей государственных органов области за формирование кадрового резерва и работу с ним.

Статья 2. Формирование кадрового резерва государственного органа Тамбовской области

1. Формирование кадрового резерва государственного органа Тамбовской области осуществляется путем включения государственного гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы области (далее - должности гражданской службы) в порядке, предусмотренном настоящим Законом.

1.1. Формирование кадрового резерва в исполнительных органах государственной власти области по высшей группе должностей гражданской службы осуществляется высшим исполнительным органом государственной власти области - администрацией Тамбовской области.  
(часть 1.1 введена [Законом](#) Тамбовской области от 01.04.2015 N 510-3)

2. Кадровый резерв государственного органа Тамбовской области формируется с распределением по:

- 1) категориям должностей гражданской службы;

- 2) группам должностей гражданской службы;
  - 3) квалификационным требованиям к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, с учетом специализации государственного органа Тамбовской области, его подразделений.
3. Нормативы численности государственных гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве государственного органа Тамбовской области, определяются по группам должностей в количестве:

для группы должностей	в процентах от штатной численности государственных гражданских служащих по данной группе должностей
высшая группа	30
главная группа	20
ведущая группа	20
старшая группа	20
младшая группа	10

Рассчитанный норматив подлежит округлению в большую сторону до ближайшего целого значения.

4. В случае упразднения государственного органа Тамбовской области его кадровый резерв (части кадрового резерва) передается государственному органу, которому переданы функции упраздняемого государственного органа Тамбовской области.

При утрате функций (функции) упраздняемого государственного органа Тамбовской области его кадровый резерв может быть передан другому государственному органу Тамбовской области с учетом специализации.

Решение о передаче кадрового резерва (частей кадрового резерва) оформляется правовым актом государственного органа по управлению государственной гражданской службой Тамбовской области. (часть 4 введена [Законом](#) Тамбовской области от 05.11.2015 N 575-3)

### Статья 3. Включение государственного гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв

1. В кадровом резерве могут состоять граждане Российской Федерации, соблюдающие ограничения, связанные с государственной гражданской службой Тамбовской области, установленные [статьей 16](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. Включение государственного гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв для замещения должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса в порядке, предусмотренном федеральным законодательством о государственной гражданской службе, законами Тамбовской области, настоящим Законом.

3. Государственный гражданский служащий (гражданин) может быть включен в кадровый резерв для замещения должности гражданской службы на основании личного заявления по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в государственном органе Тамбовской области. (в ред. Законов Тамбовской области от 06.02.2012 N 109-3, от 06.06.2014 N 418-3)

При этом включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв осуществляется в порядке, установленном настоящим Законом.

4. Утратила силу. - [Закон](#) Тамбовской области от 04.12.2013 N 339-3.

5. Гражданский служащий включается в кадровый резерв вне конкурса:

1) в случае увольнения с гражданской службы по основаниям, предусмотренным [пунктами 8.2, 8.3 части 1 статьи 37, частью 1 статьи 39](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

(п. 1 в ред. [Закона](#) Тамбовской области от 01.10.2013 N 324-3)

2) в случае принятия аттестационной комиссией решения о включении гражданского служащего в кадровый резерв;

3) при включении в кадровый резерв для последующего замещения отдельных должностей гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну. В этом случае предложения по включению в кадровый резерв государственного органа Тамбовской области государственного гражданского служащего (гражданина) вносятся руководителем соответствующего структурного подразделения государственного органа Тамбовской области.

### Статья 4. Конкурс для включения государственного гражданского служащего (гражданина) в кадровый

резерв для замещения вакантной должности гражданской службы

1. По решению представителя нанимателя конкурс для включения государственного гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы проводится конкурсной комиссией, образованной правовым актом соответствующего государственного органа Тамбовской области.

2. Перечень документов, необходимых для участия в конкурсе для включения в кадровый резерв, а также порядок опубликования объявлений о проведении конкурса и приеме документов устанавливаются в соответствии с [Положением](#) "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года N 112.

3. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе для включения в кадровый резерв государственного органа Тамбовской области, направляет на имя представителя нанимателя заявление и документы, необходимые для участия в конкурсе.

4. Государственный гражданский служащий, изъявивший желание принять участие в конкурсе для включения в кадровый резерв для замещения вышестоящей должности гражданской службы в этом же государственном органе, направляет на имя представителя нанимателя заявление.

Если государственный гражданский служащий принимает участие в конкурсе для включения в кадровый резерв для замещения вышестоящей должности гражданской службы в ином государственном органе Тамбовской области, кадровая служба государственного органа, в котором государственный гражданский служащий проходит государственную гражданскую службу, обеспечивает получение государственным гражданским служащим документов, необходимых для участия в конкурсе.

Статья 5. Организация работы по ведению учета государственных гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв

1. Государственные гражданские служащие (граждане), включенные в кадровый резерв, учитываются кадровой службой соответствующего государственного органа.

2. Государственному гражданскому служащему (гражданину), включенному в кадровый резерв, направляется выписка из соответствующего правового акта.

Выписка из правового акта о включении государственного гражданского служащего в кадровый резерв государственного органа вносится в его личное дело кадровой службой государственного органа, в котором он проходит гражданскую службу.

3. При включении гражданина в кадровый резерв кадровая служба соответствующего государственного органа формирует и ведет персональное учетное дело гражданина, включенного в кадровый резерв, в котором содержатся документы, подтверждающие:

- 1) фамилию, имя, отчество;
- 2) год, число, месяц рождения;
- 3) гражданство;
- 4) адрес регистрации;

5) образование (наименование образовательной организации, специальности и квалификации, наличие ученой степени, ученого звания);

(в ред. [Закон](#) Тамбовской области от 04.12.2013 N 339-3)

6) должность и место работы гражданина (должность, замещаемая государственным гражданским служащим, с указанием даты и номера правового акта);

7) стаж гражданской службы;

8) дату проведения конкурса для включения в кадровый резерв;

9) должности гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;

10) данные о результатах дополнительного профессионального образования в период нахождения в кадровом резерве (наименование и номер документа);

(в ред. [Закон](#) Тамбовской области от 04.12.2013 N 339-3)

11) отказ от замещения вакантной должности гражданской службы с указанием причин;

12) назначение на иную должность гражданской службы области в порядке должностного роста с указанием даты и номера правового акта.

4. Документы, необходимые для ведения персонального учетного дела гражданина, включенного в кадровый резерв на конкурсной основе, передаются с письменного согласия гражданина в кадровую службу государственного органа соответствующей комиссией, уполномоченной на принятие решения о включении гражданина в кадровый резерв.

## Статья 6. Организация работы по формированию кадрового резерва Тамбовской области

1. Государственный орган после принятия правового акта о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы области высшей, главной и ведущей групп в двухнедельный срок представляет соответствующие сведения в государственный орган по управлению государственной гражданской службой Тамбовской области.

(в ред. [Закона](#) Тамбовской области от 01.10.2013 N 324-3)

На основании этих сведений формируется кадровый резерв Тамбовской области.

2. Кадровый резерв Тамбовской области утверждается правовым актом государственного органа по управлению государственной гражданской службой Тамбовской области.

3. Лица, замещающие государственные должности Тамбовской области, могут включаться в кадровый резерв Тамбовской области по решению руководителя государственного органа по управлению государственной гражданской службой области для замещения вакантных должностей гражданской службы с учетом предъявляемых к этим должностям квалификационных требований по представлению соответствующего государственного органа.

4. Руководитель государственного органа Тамбовской области осуществляет общее руководство и несет ответственность за организацию работы по формированию кадрового резерва соответствующего государственного органа и своевременное предоставление информации для формирования кадрового резерва Тамбовской области.

## Статья 7. Предельный срок пребывания в кадровом резерве государственного гражданского служащего (гражданина)

Предельный срок пребывания государственного гражданского служащего (гражданина) в кадровом резерве государственных органов Тамбовской области и в кадровом резерве Тамбовской области не может превышать установленного федеральным законодательством срока для проведения аттестации гражданских служащих.

Течение предельного срока пребывания в кадровом резерве государственных органов Тамбовской области и в кадровом резерве Тамбовской области, установленного в соответствии с настоящей статьей, для государственных гражданских служащих, включенных в кадровый резерв по основаниям, предусмотренным [пунктами 1, 3 - 5 части 1 статьи 39](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", начинается с даты прекращения (окончания) действия соответствующих оснований.

(абзац введен [Законом](#) Тамбовской области от 01.10.2013 N 324-3)

В случае, если в отношении государственного гражданского служащего (гражданина), уже состоящего в кадровом резерве, принято решение о включении его в кадровый резерв по той же группе и категории должностей гражданской службы, течение предельного срока начинается с даты принятия такого решения.

(абзац введен [Законом](#) Тамбовской области от 01.04.2015 N 510-3)

## Статья 8. Исключение государственного гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва

1. Государственный гражданский служащий (гражданин) исключается из кадрового резерва по следующим основаниям:

1) по личному заявлению;

2) в случае повторного отказа от предложения по замещению вакантной должности гражданской службы, относящейся к группе и категории должностей гражданской службы, по которым гражданский служащий (гражданин) состоит в кадровом резерве;

(в ред. [Закона](#) Тамбовской области от 06.02.2012 N 109-3)

3) по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

4) осуждения к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы;

5) совершения дисциплинарного проступка, за который к государственному гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, влекущее за собой освобождение от замещаемой должности гражданской службы;

6) представления заведомо ложных сведений при подаче документов, выявленного после принятия правового акта об утверждении кадрового резерва;

7) по истечении предельного срока пребывания в кадровом резерве;

(в ред. [Закона](#) Тамбовской области от 06.02.2012 N 109-3)

8) в связи с признанием недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

(в ред. [Закона](#) Тамбовской области от 06.02.2012 N 109-3)

9) в связи с достижением предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного федеральным законодательством;

(в ред. [Закона](#) Тамбовской области от 06.02.2012 N 109-3)

10) в связи со смертью (гибелью) либо признанием безвестно отсутствующим или объявлением его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

(в ред. [Закона](#) Тамбовской области от 06.02.2012 N 109-3)

11) в случае назначения из кадрового резерва на должность гражданской службы, относящуюся к группе и категории должностей гражданской службы, по которым гражданский служащий (гражданин) состоит в кадровом резерве;

(п. 11 введен [Законом](#) Тамбовской области от 06.02.2012 N 109-3)

12) в связи с включением гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве по нижестоящей группе или категории должностей, в кадровый резерв по вышестоящей группе или категории должностей. Настоящее основание применяется только в отношении исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва по нижестоящей группе или категории должностей;

(п. 12 введен [Законом](#) Тамбовской области от 06.12.2012 N 213-3)

13) в связи с отказом от получения дополнительного профессионального образования, если оно предусмотрено планом индивидуальной подготовки государственного гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве;

(п. 13 введен [Законом](#) Тамбовской области от 01.04.2015 N 510-3)

14) в случае издания правового акта, указанного в [пункте 3 части 16 статьи 48](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

(п. 14 введен [Законом](#) Тамбовской области от 01.04.2015 N 510-3)

15) в связи с применением к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания, предусмотренного [пунктом 3 части 1 статьи 57](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а также взыскания за коррупционные правонарушения.

(п. 15 введен [Законом](#) Тамбовской области от 01.04.2015 N 510-3)

2. Утратила силу. - [Закон](#) Тамбовской области от 06.02.2012 N 109-3.

3. Решение об исключении из кадрового резерва принимается руководителем государственного органа, в кадровом резерве которого состоит государственный гражданский служащий (гражданин), на основании представления кадровой службы государственного органа при наличии документов, подтверждающих основания, указанные в [части 1](#) настоящей статьи.

4. Государственному гражданскому служащему (гражданину), исключенному из кадрового резерва, направляется выписка из соответствующего правового акта.

Выписка из правового акта об исключении государственного гражданского служащего из кадрового резерва государственного органа направляется в государственный орган по управлению государственной гражданской службой Тамбовской области и вносится в его личное дело кадровой службой государственного органа, в котором он проходит гражданскую службу.

5. Персональное учетное дело гражданина, пребывавшего в кадровом резерве и исключенного из него, может быть ему возвращено по письменному заявлению в течение трех лет. До истечения этого срока документы хранятся в кадровой службе соответствующего государственного органа, после чего подлежат уничтожению.

## Статья 9. Использование кадрового резерва

1. Кадровый резерв государственного органа Тамбовской области используется как основной источник кадров для замещения вакантных должностей гражданской службы в порядке должностного роста в соответствующем государственном органе.

2. Кадровый резерв Тамбовской области используется как основной источник кадров для замещения вакантных должностей гражданской службы в порядке должностного роста в государственных органах Тамбовской области.

3. Замещение вакантных должностей гражданской службы в порядке должностного роста в государственных органах Тамбовской области производится в порядке, установленном федеральным законодательством о государственной гражданской службе, законами Тамбовской области.

4. Государственному гражданскому служащему (гражданину), включенному в кадровый резерв по более высокой группе и категории должностей гражданской службы, может быть предложена для замещения вакантная должность гражданской службы нижестоящей группы и категории при условии соответствия данного лица квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности гражданской службы.

(часть 4 введена [Законом](#) Тамбовской области от 06.02.2012 N 109-3)

---

#### Статья 10. Организация работы с кадровым резервом

1. Работу с кадровым резервом государственного органа организует кадровая служба этого органа.

2. С государственными гражданскими служащими (гражданами), включенными в кадровый резерв государственного органа, проводится работа в соответствии с планом индивидуальной подготовки государственного гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве.

3. План индивидуальной подготовки государственного гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве (далее - план подготовки), составляется кадровой службой государственного органа в целях развития профессиональных, деловых качеств, обеспечения профессиональной подготовленности государственного гражданского служащего (гражданина) для замещения вакантной должности гражданской службы. Указанный план утверждается руководителем соответствующего государственного органа.

4. Дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих, состоящих в кадровом резерве, осуществляются в порядке, установленном федеральным законодательством и законом Тамбовской области.

(в ред. [Закон](#) Тамбовской области от 04.12.2013 N 339-3)

5. Получение гражданином дополнительного профессионального образования, если такое предусмотрено планом подготовки, обеспечивается включением гражданина в заявку государственного органа на финансирование за счет средств областного бюджета дополнительного профессионального образования гражданских служащих.

(в ред. [Закон](#) Тамбовской области от 04.12.2013 N 339-3)

#### Статья 11. Переходные положения

До образования государственного органа по управлению государственной гражданской службой Тамбовской области функции указанного государственного органа по формированию кадрового резерва Тамбовской области, установленные настоящим Законом, осуществляет высший исполнительный орган государственной власти области - администрация Тамбовской области.

#### Статья 12. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации области  
О.И.Бетин

г. Тамбов  
24 ноября 2006 года  
N 116-3